

Question Paper Code : 2511

LL.B. (Semester-IV) Examination, 2018

(New Course)

LABOUR LAWS -II

[Fourth Paper]

Time : Three Hours]

[Maximum Marks:100

Note : Answer **five** questions in all. Question **No.1** is **compulsory**. Besides this, attempt **one** question from each unit.

कुल पाँच प्रश्नों के उत्तर दीजिए। प्रश्न संख्या-1 अनिवार्य है।
इसके अलावा, प्रत्येक इकाई से एक प्रश्न कीजिये।

1. Write short notes on the following : [4x10=40]

निम्नलिखित पर संक्षिप्त टिप्पणियाँ लिखिये :

- (a) Venue of proceedings and transfer, under the Employee's Compensation Act, 1923.

कर्मचारी प्रतिकर अधिनियम, 1923 के अन्तर्गत कार्यवाहियों का स्थान और अन्तरण।

- (b) Time-limit for disposal of cases relating to Compensation.

प्रतिकर सम्बन्धी मामलों के निपटारा के लिए समय-सीमा।

- (c) Method of calculating wages under the Employee's Compensation Act, 1923

कर्मचारी प्रतिकर अधिनियम, 1923 के अन्तर्गत मजदूरी का हिसाब करने की पद्धति।

- (d) Application of the Maternity Benefit Act, 1961

प्रसूति प्रसुविधा अधिनियम, 1961 का लागू होना।

- (e) Payment of maternity benefit in case of death of a woman.

स्त्री की मृत्यु के मामले में प्रसूति प्रसुविधा का संदाय

- (f) 'Maternity benefit' under the Maternity Benefit Act, 1961.

प्रसूति प्रसुविधा अधिनियम, 1961 के अन्तर्गत 'प्रसूति - प्रसुविधा'

- (g) 'Controlling authority' under the Payment of Gratuity Act, 1972.

9. Define 'accounting year'. Discuss the provisions relating to computation of available surplus, eligibility for bonus and disqualification for bonus under the Payment of Bonus Act, 1965. [15]

‘लेखा वर्ष’ को परिभाषित कीजिए। बोनस संदाय अधिनियम, 1965 के अन्तर्गत उपलब्ध अधिशेष की संगणना, बोनस के लिए पात्रता तथा बोनस के लिए अनर्हता सम्बन्धी प्रावधानों की विवेचना कीजिए।

----- X -----

‘उपदान संदाय अधिनियम, 1972 के अन्तर्गत ‘नियन्त्रक प्राधिकारी’।

- (h) Composition of committees under the Minimum Wages Act, 1948.

न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 के अन्तर्गत समितियों का गठन।

- (i) Powers of authorities appointed under the Payment of Wages Act, 1936.

मजदूरी संदाय अधिनियम, 1936 के अन्तर्गत नियुक्त प्राधिकारियों की शक्तियाँ

- (j) Sums deductible from gross profits under the Payment of Bonus Act, 1965.

बोनस संदाय अधिनियम, 1965 के अन्तर्गत सकल लाभों से काटी जाने वाले राशियाँ

UNIT-I / इकाई-I

2. Discuss the concept of social security and explain the social assistance and social insurance in India. [15]

भारत में सामाजिक सुरक्षा की संकल्पना का विवेचन कीजिए तथा

सामाजिक सहायता एवं सामाजिक बीमा की व्याख्या कीजिए।

3. Discuss the liability of employer to pay compensation under the Employee's Compensation Act, 1923. Refer to decided cases. [15]

कर्मचारी प्रतिकर अधिनियम, 1923 के अन्तर्गत नियोजक के प्रतिकर देने सम्बन्धी दायित्व की विवेचना कीजिए। निर्णीत वादों का उल्लेख कीजिए।

UNIT-II / इकाई-II

4. Explain the appointment, powers and duties of Inspectors under the Maternity Benefit Act, 1961. Does the inspector have the power to give directions to be paid ? [15]

प्रसूति प्रसुविधा अधिनियम, 1961 के अन्तर्गत निरीक्षक की नियुक्ति, शक्ति एवं कर्तव्यों का वर्णन कीजिए। क्या निरीक्षक को, संदाय किए जाने के लिए निर्देश देने की शक्ति प्राप्त है ?

5. Define 'family' and discuss the provisions relating to nomination, recovery of gratuity and penalties under the Payment of Gratuity Act, 1972. [15]

उपदान संदाय अधिनियम, 1972 के अन्तर्गत 'परिवार' को परिभाषित कीजिए तथा नामनिर्देशन, उपदान की वसूली और शास्तियों से सम्बन्धित उपबन्धों की विवेचना कीजिए।

UNIT-III / इकाई-III

6. Explain the meaning of 'Wages'. Discuss the appointment, powers of authority and procedure for hear and decide of claims under the Minimum Wages Act, 1948. [15]

मजदूरी का अर्थ समझाइए। न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 के अन्तर्गत प्राधिकारी की नियुक्ति, शक्तियाँ तथा दावे की सुनवाई और निर्णय हेतु प्रक्रिया की विवेचना कीजिए।

7. What do you understand by 'Remuneration' ? Discuss the main provisions of the Equal Remuneration Act, 1976. [15]

‘पारिश्रमिक’ से आप क्या समझते हैं ? समान पारिश्रमिक अधिनियम, 1948 के मुख्य प्रावधानों की विवेचना कीजिए।

UNIT-IV / इकाई-IV

8. Describe the responsibility for payment of wages and discuss the 'authorised deduction' under Payment of Wages Act, 1936. [15]

मजदूरी संदाय अधिनियम, 1936 के अन्तर्गत मजदूरी के संदाय के लिए उत्तरदायित्व का वर्णन कीजिए तथा प्राधिकृत कटौतियों की विवेचना कीजिए।